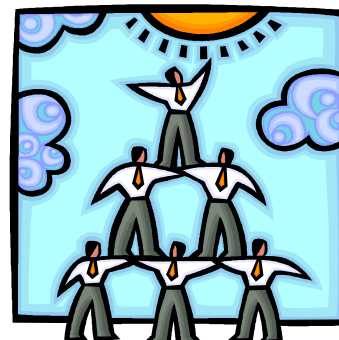




## Как превратить сотрудников в команду

На вопрос, нужна ли в компании команда, большинство руководителей и специалистов по персоналу однозначно ответят «да!».

И действительно, слаженная команда многократно увеличивает результативность бизнеса (особенно, если понимает его цели) и по принципу синергии усиливает эффективность каждого.



Вот только в целом ряде направлений команда не нужна, потому что нужны сильные автономные профессионалы.

А в других направлениях команда не нужна, потому что работа выполняется по конвейерному принципу, и этого более чем достаточно.

А еще команду бывает просто невозможно создать в некоторых обстоятельствах...

но

НО

НО!

Если вы убеждены, что вам просто необходима команда, если вы вкладываете усилия в ее создание, если вы готовы выполнять роль лидера в своей команде и развивать ее, то именно для вас наши специалисты разработали семинар-тренинг

### «Как превратить сотрудников в команду».

Семинар-тренинг ориентирован на собственников и руководителей, которые считают необходимым формирование и поддержание командного духа в коллективе для получения стабильных и высоких показателей работы компании.





Программа содержит **специальные авторские технологии** и составлена таким образом, что, помимо получения теоретических знаний, происходит обмен мнениями с другими участниками группы, отработка элементов темы (в ходе заданий, деловых игр и упражнений), а также участникам предоставляется возможность задать любые вопросы, связанные с формированием и развитием своей команды.

### Программа семинара-тренинга:

#### 1 день:

- 1. Введение.** Определение общих целей работы, знакомство.
- 2. Ключевые понятия.** Понятие команды и лидерства, проработка целей и задач командообразования. Функции руководителя. Принципы работы руководителя в команде.
- 3. А нужна ли команда?** Формулировка целей работы с персоналом в Вашей компании, оценка ситуации на настоящий момент. SMART. Самооценка.
- 4. Правило №1: руководитель всегда прав!** Управленческие патологии, ошибки руководителей, снижающие авторитет, типичные ситуации распада команд.
- 5. Бизнес-задачи.** Разработка и создание системы мер мотивации персонала на 1 год (календарь нематериальной мотивации).
- 6. Гулять, так гулять!!!** Цели и задачи корпоративных праздников, условия проведения, факторы, влияющие на эффективность. Понятие результата и его оценка.

#### 2 день:

- 1. Совещания как инструмент командообразования.** Лидерство, правила эффективного проведения совещаний. Разработка необходимых регламентов. Отработка приемов проведения совещания с целью создания позитивного настроения.
- 2. Обучение с целью формирования командного духа.** Работа над девизом компании, приемы в обучении. Прием и увольнение сотрудников. Проведение собеседований, выходного интервью.
- 3. Работа с командой топ-менеджеров,** со специалистами отдела продаж, другими сотрудниками. Типы управленческих команд. Способы разработки и принятия решений. Промежуточный контроль, система поощрений и наказаний. Разработка мероприятий и отработка приемов.
- 4. Критерии оценки эффективности работы команды и руководителя.** Составление критериев, по которым можно оценить работу коллектива как команды, а также качество управления командой. Составление плана работ с коллективом на ближайший период.





### Что это даст?

- осознание более конкретных целей в работе с коллективом и составление плана их реализации;
- понимание ошибок, возникающих в развитии компании и путей их преодоления;
- конкретные инструменты для повседневной работы топ-менеджера компании.

Каждый участник семинара-тренинга обеспечивается **рабочей тетрадью**, содержащей основной теоретический материал и ряд практических заданий.

По завершении программы каждому участнику выдается **именной сертификат** с указанием названия, количества часов и датой проведения программы. Сертификаты подписываются тренерами, удостоверяются печатью организации.

**Продолжительность семинара-тренинга:** 16 часов (2 дня, с 10 до 18 часов), каждый день с двумя 15-минутными кофе-брейками и обедом.

**Цена вопроса 14 400 рублей за 1 человека\***

\*Отчет по участнику оплачивается отдельно.

